

СОГЛАСОВАНО

И.о. министра образования
Кировской области



Председатель первичной
профсоюзной организации

О.Н. Рысева

« 11 » сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



КОГОБУ СШ
пгт Вахруши

Олин

И.В. Олин

« 11 » сентября 2018 г.

С.Ю. Посаженикова
« 11 » сентября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Вахруши Слободского района»

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

6. Заработная плата работников школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников школы устанавливается с учетом: а) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

б) окладов, ставок заработной платы работников, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

в) окладов, ставок заработной платы работников (професий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Вахруши Слободского района» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Вахруши Слободского района» (далее – школа).

3. Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Система оплаты труда в школе устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

5. Настоящее положение утверждается приказом руководителя школы по согласованию с министерством образования Кировской области и подлежит согласованию с первичной профсоюзной организацией школы.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

6. Заработная плата работников школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников школы устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание школы, должны соответствовать уставным целям школы, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3696 рублей
должностей педагогических работников	7067 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5538 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3562 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3696 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3959 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4223 рубля

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3430 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3562 рубля

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4223 рубля
От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, фельдшер	3696 рублей
ПКГ «Врачи и провизоры»:	

Выплаты компенсационного характера

14. В школе устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 №154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Положением об оплате труда работников школы предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах.

20. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

21.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н

«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

21.1.2. За иные особые условия работы устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Класс для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Учитель	10
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель	10

21.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15,

установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

21.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

21.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 20
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, советом школы, проблемной (творческой) группой, школьной психолого-педагогической комиссией	до 15
Заведование пришкольным (учебно-опытным) участком, мастерскими	до 50

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

21.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за

последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

21.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

22. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в школе устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

23. Положением об оплате труда работников школы предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплата за стаж непрерывной работы;
выплаты за наличие квалификационной категории;
выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
премиальные выплаты.

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя школы в пределах средств на оплату труда работников школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для

установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления данной выплаты:

Условия установления выплат стимулирующего характера	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
<i>Заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе</i>	
Успешное освоение обучающимися образовательных программ (показатели успеваемости, качества обучения по школе равны или выше средних по областным государственным общеобразовательным учреждениям)	до 10
Высокие результаты Государственной итоговой аттестации, всероссийских проверочных работ (показатели по школе равны или выше средних по областным государственным общеобразовательным учреждениям; отсутствие обучающихся, не сдавших итоговую аттестацию)	до 10
Наличие педагогов — участников и призёров профессиональных конкурсов муниципального, областного и всероссийского уровня; наличие публикаций в научной и педагогической печати	до 20
Результативное участие школьников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (наличие учащихся — победителей и призёров муниципального, областного и всероссийского уровня)	до 10
Сохранение либо увеличение доли обучающихся по программам профильного и углубленного обучения в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	до 20

Сохранение либо увеличение доли обучающихся по индивидуальным учебным планам в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	до 10
Сохранение либо увеличение доходов от оказания платных образовательных услуг в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	до 20
<i>Педагогические работники</i>	
Успешная работа с одаренными детьми: - подготовка победителей и призёров муниципального, областного и всероссийского этапов предметной олимпиады школьников; - подготовка победителей и призёров конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований разного уровня	до 100
Качественная работа по освоению обучающимися учебных программ: - высокие показатели успеваемости и качества обучения; - высокие результаты Единого государственного экзамена, Основного государственного экзамена, всероссийских проверочных работ (показатели равны или выше средних по областным государственным общеобразовательным учреждениям)	до 100
Участие в педагогических семинарах, конференциях с обобщённым профессиональным опытом работы; публикация материалов в научных и педагогических изданиях; участие в профессиональных конкурсах; участие в деятельности инновационных площадок	до 50
Ведение школьного сайта	до 50
Исполнение обязанностей начальника лагеря с дневным пребыванием на базе школы	до 50
Реализация социокультурных проектов (научное общество учащихся, социальные проекты, музей, театр)	до 50
Сопровождение детей на школьном автобусе при подвозе к месту учёбы и обратно	до 50
<i>Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, заведующий хозяйством</i>	
Подготовка школы к новому учебному году	до 100
Проведение ремонтных работ в здании и на территории школы	до 100
Отсутствие аварийных ситуаций	до 50
Дежурство в здании и на территории школы	до 100

29.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты:

Условия установления выплат стимулирующего характера	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе	
Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 10
Качество реализации мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (отсутствие преступлений и правонарушений, допущенных обучающимися, либо снижение их количества в сравнении с аналогичным периодом прошлого года)	до 20
Отсутствие нарушений законодательства в сфере образования, предписаний надзорных органов, объективных жалоб	до 10
Рост доли педагогов, имеющих квалификационные категории	до 10
Педагогические работники	
Проведение открытых уроков, мероприятий, соревнований и т. п.	до 50
Качество коррекционно-развивающей работы с обучающимися (положительная динамика образовательных результатов учащихся)	до 50
Бухгалтерия	
Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 100
Отсутствие нарушений, выявленных в отчётном периоде при проверках и ревизиях	до 100
Отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец финансового года	до 100
Достижение установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в области	до 100
Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, заведующий хозяйством	
Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 100
Отсутствие нарушений пожарной безопасности, санитарных норм и правил, норм охраны труда	до 100

29.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного
-------------------------	--

	оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией школы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.4. Выплата за наличие квалификационной категории в школе устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

29.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя школы для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер выплаты – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

29.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности (включая реализацию педагогическими работниками образовательной программы повышенного уровня), важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем школы персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам школы в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий	

рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

29.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя школы в пределах средств на оплату труда работников школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по школе. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед школой.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ШКОЛЫ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

30. Заработная плата руководителя школы, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад руководителя школы устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя школы, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников школы (без учета заработной платы руководителя школы, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

33. Руководитель школы не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя школы, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы

работников школы (без учета заработной платы руководителя школы, его заместителей, главного бухгалтера).

34. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя школы.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю школы, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

36. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю подведомственной организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

37. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных школой на оплату труда с начислениями.

38. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

39. Должностной оклад руководителя школы устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

40. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников школы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

41. Оплата труда работников школы, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы

осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

42. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

43. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 42 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

44. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

45. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

46. Нормирование труда в школе осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

47. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников школы (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель школы в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Работникам школы может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом школы.

49. Работникам школы, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области

_____ О.Н. Рысева

«25» августа 2021г.

Председатель профсоюзной организа-
ции

_____ С.Ю.Посаженикова

«25» августа 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ И.В.Олин

«25» августа 2021г.

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
Государственное бюджетное учреждение "Средняя школа ПГТ Вахруши Слободского района"
Генеральный директор: Олинов Игорь Витальевич, СНИЛС: 502915448788, ИНН: ЮП-4329006268,
ИНН: 43290282820, E-mail: olinov@msl.ru, G: Игорь Витальевич, SN=Олин,
OU=КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
Описание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: 1111
Дата: 2024.03.05 16:28:51+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Вахруши Слободского
района»**

Пункт 21.3.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«С 01.09.2020 педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации».

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области

_____ О.Н. Рысева

«08» октября 2021г.

Председатель профсоюзной организа-
ции

_____ С.Ю.Посаженикова

«08» октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ И.В.Олин

«08» октября 2021г.

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"

Подписан: КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
DN: C=RU, S=Кировская область, STREET=ул. Ленина д.4, L=пгт
Вахруши, Пгтдиректор, O=КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА", OU=1024301079747,
СНИЛС=05915449786, ИНН ЮЛ=4329006268, ИНН=432902682620,
E=ivoln09@mail.ru, O=Игорь Витальевич, SN=Олин, CN=
КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей
подписью
Местоположение: 1111
Дата: 2024.03.05 16:29:17+0300
Foxit Reader Версия: 10.1.1

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Вахруши Слободского
района»**

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункты 10-13 изложить в следующей редакции:

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 077 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4 230 рублей
должностей педагогических работников	11 163 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	6 338 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4 077 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4 230 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4 531 рубль
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4 833 рубля

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения

профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3 926 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 077 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4 833 рубля

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области

_____ О.Н. Рысева

«06» июля 2022 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
КОГОБУ СШ пгт Вахруши

_____ С.Ю. Посаженикова

«06» июля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОБУ СШ
пгт Вахруши

_____ И.В. Олин

«06» июля 2022 г.

КИРОВСКОЕ
ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬН
ОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"

Подписан: КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
DN: C=RU, S=Кировская область, STREETул Ленина д.4,
L=пгт Вахруши, T=директор, O="КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ
ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
ОГРН=1024301079747, СНИЛС=05915449786, ИНН
СЛ=4329030389, ИНН=43290303020, Email:ol09@mail.ru,
G=Игорь Витальевич, SN=Олин, CN="КИРОВСКОЕ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
Основание: я подтверждаю этот документ своей
удостоверенной подписью
Местоположение: 1111
Дата: 2024.03.05 16:29:43+0300
Foxit Reader Версия: 10.1.1

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Кировского областного государственного
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Средняя школа пгт Вахруши Слободского района»

Внести изменения в Положение об оплате труда работников КОГ ОБУ СШ пгт Вахруши, изложив пункт 10 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» в следующей редакции с 01.07.2022 года:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 077 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4 230 рублей
должностей педагогических работников	11 844 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	6 338 рублей

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области

_____ О.Н. Рысева

«14» сентября 2022г.

Председатель профсоюзной организа-
ции

_____ С.Ю.Посаженикова

«14» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ И.В.Олин

«14» сентября 2022 г.

КИРОВСКОЕ
ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬН
ОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"

Подписан: КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА
ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
ОИ: С-КР, Кировская область, З.И.Кедровоул Пискарев д.4, Смет Вахруши,
Городской: С-КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА", ОГРН: 1024301079747,
СНИЛС: 0915449786, ИНН ЮЛ: 4329006268, ИНН: 4329006262,
E-mail: info@nsi.ru, Сайт: nsi.vladimir.ru, Факс: 8(817) 33-11-11, С/П: КИРОВСКОЕ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
Создано: и подтверждено этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: 111
Дата: 2024.09.05 16:30:09+0300
Font: Rosetta Version: 10.1.1

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Вахруши Слободского
района»**

I. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункты 10-13 изложить в следующей редакции:

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 485 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4 653 рубля
должностей педагогических работников	11 844 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	6 972 рубля

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4 485 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4 653 рубля
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4 985 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5 317 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения

профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	4 319 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 485 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	5 317 рублей

II. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 21.3.3 изложить в следующей редакции:

21.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, советом школы, проблемной (творческой) группой, школьной психолого-педагогической комиссией	до 15
Заведование пришкольным (учебно-опытным) участком, мастерскими	до 50

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

II. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 29.1 изложить в следующей редакции:

29.1 Выплата за качество выполняемых работ и высокие результаты работы устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников Организации. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников Организации, а также доходов от

оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Условия установления выплат стимулирующего характера	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
<i>Заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе</i>	
Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 30
Качество реализации мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (отсутствие преступлений и правонарушений, допущенных обучающимися, либо снижение их количества в сравнении с аналогичным периодом прошлого года)	до 30
Отсутствие нарушений законодательства в сфере образования, предписаний надзорных органов, объективных жалоб	до 30
Рост доли педагогов, имеющих квалификационные категории	до 30
Успешное освоение обучающимися образовательных программ (показатели успеваемости, качества обучения по школе равны или выше средних по областным государственным общеобразовательным учреждениям)	до 50
Высокие результаты Государственной итоговой аттестации, всероссийских проверочных работ (показатели по школе равны или выше средних по областным государственным общеобразовательным учреждениям; отсутствие обучающихся, не сдавших итоговую аттестацию)	до 30
Наличие педагогов — участников и призёров профессиональных конкурсов муниципального, областного и всероссийского уровня; наличие публикаций в научной и педагогической печати	до 50
Результативное участие школьников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (наличие учащихся — победителей и призёров муниципального, областного и всероссийского уровня)	до 50
Сохранение либо увеличение доли обучающихся по программам профильного и углубленного обучения в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	до 30
Сохранение либо увеличение доли обучающихся по индивидуальным учебным планам в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	до 30
Сохранение либо увеличение доходов от оказания платных образовательных услуг в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	до 30
<i>Педагогические работники</i>	

Проведение открытых уроков, мероприятий, соревнований и т. п.	до 50
Качество коррекционно-развивающей работы с обучающимися (положительная динамика образовательных результатов учащихся)	до 50
Успешная работа с одаренными детьми: - подготовка победителей и призёров муниципального, областного и всероссийского этапов предметной олимпиады школьников; - подготовка победителей и призёров конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований разного уровня	до 100
Качественная работа по освоению обучающимися учебных программ: - высокие показатели успеваемости и качества обучения; - высокие результаты Единого государственного экзамена, Основного государственного экзамена, всероссийских проверочных работ (показатели равны или выше средних по областным государственным общеобразовательным учреждениям)	до 100
Участие в педагогических семинарах, конференциях с обобщённым профессиональным опытом работы; публикация материалов в научных и педагогических изданиях; участие в профессиональных конкурсах; участие в деятельности инновационных площадок	до 50
Ведение школьного сайта	до 50
Исполнение обязанностей начальника лагеря с дневным пребыванием на базе школы	до 50
Реализация социокультурных проектов (научное общество учащихся, социальные проекты, музей, театр)	до 50
Сопровождение детей на школьном автобусе при подвозе к месту учёбы и обратно	до 50
<i>Бухгалтерия</i>	
Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 100
Отсутствие нарушений, выявленных в отчётном периоде при проверках и ревизиях	до 100
Отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец финансового года	до 100
Достижение установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в области	до 100
<i>Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, заведующий хозяйством, заместитель директора по административно-хозяйственной работе</i>	
Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	до 100

Отсутствие нарушений пожарной безопасности	до 100
Отсутствие нарушений санитарных норм и правил	до 100
Отсутствие нарушений норм охраны труда	до 100
Подготовка школы к новому учебному году	до 100
Проведение ремонтных работ в здании и на территории школы	до 100
Отсутствие аварийных ситуаций	до 100
Дежурство в здании и на территории школы	до 100

IV. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 29.3 изложить в следующей редакции:

29.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в Организации устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	до 5
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области

_____ О.Н. Рысева

«14» сентября 2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
КОГОБУ СШ пгт Вахруши

_____ С.Ю. Посаженникова

«14» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОБУ СШ
пгт Вахруши

_____ И.В. Олин

«14» сентября 2023 г.

КИРОВСКОЕ
ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬН
ОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"

Подписан: КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
DN: cn=И.В. Олин, o=КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
OU=Игорь Витальевич, SN=Олин, CN="КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА ПГТ ВАХРУШИ СЛОБОДСКОГО РАЙОНА"
Основание: я подтверждаю этот документ своей
установившей подписью
Местоположение: 1111
Дата: 2024.09.05 16:37:53+0300
Font Reader Версия: 10.1.1

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Кировского областного государственного
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Средняя школа пгт Вахруши Слободского района»

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункты 10-13 изложить в следующей редакции с 01.09.2023 года:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 969 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 155 рублей
должностей педагогических работников	13 147 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	7 724 рубля

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4 969 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5 155 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	5 523 рубля
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5 891 рубль

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	4 785 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4 969 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	5 891 рубль
